

Recherche un(e) Chargé(e) de recrutement expérimenté(e)

Notre société

Nous sommes une société de conseil, créée en 2004 et composée d'environ 140 consultants et sous-traitants spécialisée dans les RH/SIRH.

Nous avons réalisé en 2022 un chiffre d'affaires de 16,4 M€.

Notre objectif est de poursuivre une croissance mesurée afin de répondre aux besoins de nos clients par des prestations de qualité.

Nos clients (secteur privé et public) font appel à nos services parce que nous couvrons l'ensemble des sujets RH : de la paie à la transformation RH, en passant par la gestion des temps et activités, du talent management ou encore la gouvernance des données RH. Nous intervenons sur tout le cycle de vie du projet et aussi bien sur des missions AMOA qu'en maintenance applicative HR Access.

Notre management est basé sur l'échange et la transparence. Nous organisons régulièrement des moments privilégiés (week-end annuel, soirées, afterworks, clubs thématiques) qui entretiennent la proximité avec les consultants et favorisent leur adhésion.

Depuis 2016, notre politique RH et nos pratiques managériales sont récompensées par notre labellisation « HappyAtWork » décernée par le site [choosemycompany.com](https://www.choosemycompany.com).

Qui plus est nous sommes, tous les ans, classés dans le top 5 des sociétés de notre catégorie !

Avec un taux de recommandation « Clients » de 100 %, notre approche commerciale, la relation avec nos clients ainsi que la qualité de nos prestations sont également labellisées « Happy Clients » par le même site, et ce depuis notre première participation !

Vos responsabilités et missions

Rattaché(e) à la Direction des Ressources Humaines, vous serez l'interlocutrice ou l'interlocuteur de référence sur les processus de recrutement et d'intégration.

En tant que chargé(e) de recrutement expérimenté(e), vous assurerez la responsabilité de la mise en œuvre de la stratégie du plan de recrutement.

Vous aurez, entre autres, pour missions de :

- Prendre en charge le process de recrutement de A à Z (rédaction et publication des offres d'emploi, sélection des candidatures, supervision de la conduite des entretiens, relation avec les cabinets de recrutement et les coopteurs, administration de l'outil de gestion du recrutement, ...),
- Dynamiser nos différents canaux : cooptation, sourcing, annonces, marque employeur, etc.

- Sourcer sur LinkedIn : trouver la bonne approche pour capter et attirer,
- Évaluer les candidats sourcés en préqualification tout en établissant un lien de confiance et en identifiant leurs leviers de motivation,
- Porter les dossiers des candidats face aux clients internes,
- Maintenir un lien avec les candidats pendant leurs préavis,
- Animer notre vivier de candidats,
- Produire les indicateurs KPIs de l'activité de recrutement,
- Gérer tous les aspects administratifs du processus d'intégration de l'émission de la promesse d'embauche jusqu'à la fin de la période d'essai, en lien avec l'équipe support.
- Contribuer aux actions marketing et de communication en matière de recrutements, tant en interne qu'en externe.
- Participer à l'optimisation des outils et des processus de recrutement

Votre profil

- De formation Bac+3 à Bac+5 en Ressources Humaines, vous disposez d'au moins 5 années d'expérience sur un poste similaire idéalement en société de conseil/ESN.
- Vous avez le sens de l'équipe et du service.
- Méthodique, rigoureux(se) et autonome, vous savez évoluer dans un contexte d'activité dynamique qui nécessite une excellente organisation.
- Vous avez déjà démontré votre capacité à faire de l'approche directe et à recruter des profils IT pénuriques avec succès.
- Prise d'initiative et capacité de réactivité vous caractérisent.
- Votre aisance relationnelle et votre capacité d'adaptation seront des atouts pour ce poste, Vous avez une maîtrise opérationnelle de l'anglais.
- Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRConseil.

Informations pratiques liées au poste

Type de contrat : CDI

Lieu : notre siège au 43 rue de Richelieu Paris 1^{er} (Métro Pyramides ou Bourse) Rémunération

: En fonction du profil

Avantages :

- Mutuelle d'entreprise
- Prime de participation, prime d'objectif
- Remboursement de l'abonnement Navigo annuel à hauteur de 75 %
- Indemnités repas
- Télétravail possible

Si vous souhaitez intégrer une société en pleine expansion, n'hésitez plus !

Envoyez-nous votre CV à l'adresse recrutement@hrconseil.com ou via notre [site web](#), nous serions ravis de le découvrir !

Pour en savoir plus, découvrez une partie de notre [équipe sur Youtube](#).