



Transfo RH

Partenaire des projets de transformation de votre fonction RH



Transfo RH, notre offre de Conseil pour vous accompagner dans l'optimisation de vos processus et l'évolution de votre organisation.



ANALYSE CONSTRUCTIVE

Grille d'analyse standard adaptée à votre organisation.
4 dimensions étudiées (digitalisation, formalisation, contribution et adoption).
Des préconisations concrètes.

PROCESSUS OPTIMISÉS

Différents modèles de formalisation.
Orienté client et approche « End to End ».

PLAN DE TRANSFORMATION PRAGMATIQUE

Des actions concrètes, structurées dans des feuilles de routes thématiques.
Un accompagnement sur mesure de la définition à la mise en œuvre de l'organisation cible.

DÉMARCHE ADAPTÉE

Matrice de recueil des différentes dimensions (organisation, activités RH, support, urbanisation fonctionnelle) basée sur les meilleurs pratiques et sur nos REX.
Une méthodologie éprouvée embarquant une démarche d'amélioration continue.

Vos enjeux Employeur

- Anticiper et se préparer à l'avenir
- Gagner en efficacité opérationnelle
- Sécuriser et fiabiliser les données RH
- Améliorer le climat social

Vos enjeux RH

- Rationaliser les tâches
- Optimiser le service rendu
- Améliorer la relation avec ces partenaires et ces clients internes
- Maximiser la contribution RH à l'entreprise

Vos enjeux Salariés/Managers

- Améliorer l'expérience des processus RH
- Gagner du temps dans la gestion quotidienne des tâches
- Proposer de nouveaux services

Exemples de mises en œuvre !



- > **Formalisation** des processus sur l'ensemble du périmètre RH.
Acteur de l'énergie (Effectif : 9000)
- > **Définition** des processus administratifs en vue de la dématérialisation.
Acteur publique (Effectif : 2000)
- > **Optimisation** des processus dans le cadre d'un Appel d'Offres pour le choix d'un SIRH.
Acteur du service (Effectif : 4500)



- > **Diagnostic** de l'organisation paie et business case.
Acteur du BTP (Effectif : 120 000)
- > **Audit** de l'organisation « GTA » et préconisations.
Acteur industriel (Effectif : 14 000)
- > **Définition** de l'organisation CSP cible et pilotage d'une expérience visant à la valider.
Acteur de la grande distribution (Effectif : 8 500)

Transformez votre fonction RH !

HRConseil

L'expertise et l'engagement au service de la performance.

Vos contacts :

Marc Toth, Directeur commercial, +33 6 10 08 66 21
marc.toth@hrconseil.com

Olivier Vivat, Associé, +33 6 25 34 48 01
olivier.vivat@hrconseil.com



1 Conseil Expert

REX Missions
Démarche rodée

2 Conseil pluriel

Double culture Métier RH/IT
Maîtrise des organisations et es processus de la fonction RH

3 Conseil objectif

Préconisations selon vos besoins
Calcul rapport Investissement/Bénéfices

4 Conseil engagé

Partenariat dans la durée
Engagement de résultats



www.hrconseil.com



Notre valeur ajoutée dans votre transformation digitale RH