

## Recherche un(e) Consultant(e) SIRH Talent Management

---

Vous êtes passionné par le Talent management et ses enjeux ? Vous partagez l'idée que la technologie peut changer le monde du travail et l'expérience collaborateur ? Vous pensez qu'il est aussi possible d'innover dans le conseil en SIRH par une approche originale et agile ?

Nos missions de Talent Management portent sur tout ou partie du cycle d'un projet : diagnostic (audit SIRH, expérience candidat, expérience collaborateur, performance des processus RH...), stratégie (étude de trajectoire, innovation RH, aide au choix SIRH, design thinking, digitalisation de processus, définition de KPIs, conduite de changement...) et mise en œuvre (pilotage de projet SIRH, AMOA SIRH, projet en mode agile, projet sur mesure).

Si vous souhaitez relever un nouveau challenge dans un cabinet de conseil reconnu et convivial et si « l'exigence dans la bienveillance » vous motive, rejoignez l'équipe HRConseil pour aider nos clients dans leur transformation digitale !

### **Votre profil**

Cumulant une ou plusieurs expériences en SIRH, vous savez gérer au quotidien votre mission en toute autonomie, vous appuyer sur les référents qui vous entourent et favoriser la satisfaction du client sur le long terme.

Vos connaissances fonctionnelles d'un ou plusieurs domaines Talent Management / Core RH sont reconnues : Recrutement, Onboarding, Formation/ LMS, Gestion des compétences, Mobilité, Entretien annuel, Rémunération...

Vous connaissez une ou plusieurs solutions de Talent Management / Core RH du marché, dont au moins une parmi les solutions leaders du marché (Talentsoft, Cornerstone, SuccessFactors, Oracle HCM, Workday par exemple) et vous êtes familier du marché de la Tech RH ?

Si vous avez une expérience reconnue de Product owner sur une solution RH du marché, et que les projets SIRH vous intéressent, n'hésitez pas non plus à postuler !

Votre niveau d'anglais vous permet d'animer des ateliers clients et mener des réunions en étant à l'aise aussi bien à l'oral qu'à l'écrit. Fort(e) de vos compétences, vous avez aussi à cœur de les diffuser, notamment auprès des consultants moins expérimentés.

Vous vous distinguez par votre rigueur, votre sens de l'analyse, votre curiosité et votre aisance orale comme écrite.

Vous savez travailler en équipe et faire preuve d'initiative et de souplesse.

Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRConseil et cherchez à vous engager professionnellement dans la durée.

### **Vos responsabilités et missions possibles, selon votre expérience**

→ Préparer et mener des aides au choix,

- Rédiger des cahiers des charges,
- Préparer et animer des ateliers d'expression de besoin,
- Rédiger des spécifications fonctionnelles générales et détaillées,
- Mener des études d'impact Métier,
- Traiter les impacts des évolutions légales, notamment analyse et production de paramétrages,
- Établir des stratégies et plans de recette,
- Effectuer et piloter la recette,
- Définir, piloter et réaliser l'assistance au déploiement tout en y contribuant,
- Préparer et animer des formations,
- Être référent(e) fonctionnel d'un domaine sur votre projet et au sein d'HRConseil,
- Avoir un rôle Conseil, proposer les solutions optimales en fonction des contraintes du client (délai, budget, ergonomie, performance...),
- Assurer une relation de confiance avec votre client et être force de proposition pour répondre à ses besoins,
- Animer / participer aux différents comités de suivi et de pilotage,
- Piloter le projet (délais, budget, périmètre, qualité, ressources, risques et satisfaction client),
- Encadrer et faire progresser une équipe.

## 🍃 **Votre projet professionnel**

Que vous souhaitiez approfondir votre expertise fonctionnelle et méthodologique, acquérir ou développer des connaissances « techniques », mettre en application vos qualités managériales, élaborer des offres commerciales et/ou vous investir dans des projets internes, HRConseil vous accompagne dans votre projet.

## 🍃 **Notre société**

Nous sommes une société de conseil, composée d'une centaine de consultants et sous-traitants spécialisée dans les SIRH.

Nous avons réalisé en 2021 un chiffre d'affaires de 14,3 M€.

Créée en 2004, notre objectif est de poursuivre une croissance mesurée afin de répondre aux besoins de nos clients par des prestations de qualité tout en permettant une intégration progressive des consultants nouvellement embauchés.

Nos missions portent sur tout le cycle de vie du projet : Conseil Amont (étude de trajectoire et aide au choix SIRH), AMOA Projet, AMOA RUN, Maintenance SIRH HR Access, Accompagnement au changement, Livres blancs de Paie et de GTA, Recette applicative outillée ou encore Processus et Organisation. Nous intervenons auprès de clients des secteurs privé et public, sur des domaines variés comme la gestion administrative, la paie, la gestion des temps et activités, le déclaratif, le talent management, la digitalisation des processus, la gouvernance des données RH ou encore les chatbots RH.

Notre management est basé sur l'échange et la transparence. Nous organisons régulièrement des moments privilégiés (week-end annuel, soirées, afterworks, clubs thématiques) qui entretiennent la proximité avec les consultants et favorisent leur adhésion.

Depuis six ans, notre politique RH et nos pratiques managériales sont récompensées par notre labellisation « HappyAtWork » décernée par le site [choosemycompany.com](http://choosemycompany.com). Qui plus est, à chaque fois, nous sommes classés dans le top 5 des sociétés de notre catégorie !

Avec un taux de recommandation « Clients » de 100 %, notre approche commerciale et de la relation avec nos clients ainsi que la qualité de nos prestations sont également labellisées « Happy Clients » par le même site, et ce dès notre première participation !

Pour en savoir plus, découvrez une partie de notre [équipe sur Youtube](#).

## 🌿 **Autres informations liées au poste**

CDI

Paris et région parisienne ; télétravail possible

Rémunération en fonction du profil

Pour nous rejoindre, merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation à [recrutement@hrconseil.com](mailto:recrutement@hrconseil.com) ou via notre [site web](#)

## Job offer: HRIS Talent Management Consultant

---

Are you passionate about talent management and its challenges? Do you share the idea that technology can change the professional world and the employee experience? Do you believe that it is also possible to innovate in HRIS consulting through an original and agile approach?

Our Talent Management missions cover all or part of the project cycle: diagnosis (HRIS audit, candidate experience, employee experience, HR process performance, etc.), strategy (trajectory study, HR innovation, HRIS selection assistance, design thinking, process digitization, definition of KPIs, change management, etc.) and implementation (HRIS project management, HRIS project management assistance, Agile method, customized project).

If you want to take up a new challenge in a recognized and friendly consulting firm and if the "requirement in kindness" motivates you, join the HRConseil team to help our customers in their digital transformation!

### **🌱 Your profile**

With one or more years of experience in HRIS, you know how to manage your mission independently on a day-to-day basis, rely on the referents around you and promote long-term customer satisfaction.

Your functional knowledge of one or more Talent Management / HR Core domains is recognized: Recruitment, Onboarding, Training / LMS, Skills Management, Mobility, Annual Interviews, Compensation...

You are familiar with one or more Talent Management / Core HR solutions on the market including at least one of the market leading solutions (Talentsoft, Cornerstone, SuccessFactors, Oracle HCM, Workday for example) and are familiar with the HR Tech market?

If you have proven experience as a product owner on a market HR solution and are interested in HRIS projects, don't hesitate to apply!

Your level of English, both in speech and in writing, allows you to host customer workshops and meetings. You have the skills to share them, especially with less experienced consultants.

You stand out for your thoroughness, your analytical skills, your curiosity and your oral and written fluency.

You know how to work in a team and show initiative and flexibility.

You recognize yourself in the values of professionalism and conviviality of HRConseil and are looking for a long-term professional commitment.

### **🌱 Your responsibilities and possible missions, depending on your experience**

- ➔ Prepare and conduct selection aids,
- ➔ Write specifications,
- ➔ Prepare and host requirements workshops,

- Write general and detailed functional specifications,
- Carry out business impact studies,
- Handle the impacts of legal changes, including analysis and production of settings,
- Establish strategies and acceptance plans,
- Carry out and manage the acceptance process,
- Define, manage and carry out the deployment assistance while contributing to it,
- Prepare and lead training sessions,
- Be a functional referent of a domain on your project and within HRConseil,
- Have a consulting role, propose the optimal solutions according to the constraints of the customer (deadline, budget, ergonomics, performance ...),
- Ensure a relationship of trust with your client and be a force of proposal to meet its needs,
- Lead / participate in the various monitoring and steering committees,
- Manage the project (deadlines, budget, scope, quality, resources, risks and customer satisfaction),
- Supervise and make a team progress.

## 🌱 Your career plan

Whether you wish to deepen your functional and methodological expertise, acquire or develop "technical" knowledge, apply your managerial qualities, develop commercial offers and/or invest in internal projects, HRConseil will accompany you in your project.

## 🌱 Our company

We are a consulting company of about 100 consultants and subcontractors specialized in HRIS. We achieved in 2021 a turnover of 14.3 M€.

Created in 2004, our objective is to pursue a measured growth to meet the needs of our customers through quality services while allowing a progressive integration of newly hired consultants.

Our missions cover the entire life cycle of the project: Upstream Consulting (trajectory study and help in choosing HRIS), Project Project Management, RUN Management, HR Access HRIS Maintenance, Change Management, Payroll and ATM White Papers, Tool-based Application Acceptance or Process and Organization. We work with clients in the private and public sectors in a variety of areas such as administrative management, payroll, time and activity management, reporting, talent management, process digitization, HR data governance and HR chatbots.

Our management is based on exchange and transparency. We regularly organize special moments (annual weekend, evenings, afterworks, thematic clubs) that maintain proximity with the consultants and encourage their adhesion.

For six years, our HR policy and our managerial practices have been rewarded by a "HappyAtWork" label awarded by [choosemycompany.com](https://www.choosemycompany.com). Moreover, each time, we are ranked in the top 5 companies in our category!

With a 100% "Customer" recommendation rate, our commercial approach and relationship with our customers as well as the quality of our services have also been awarded the "Happy Customers" label by the same site, and this from our first participation!

To know more about it, discover a part of our [team on Youtube](#).

## • **Other job-related information**

permanent contract  
Paris and Paris area; telecommuting possible  
Remuneration according to profile

To join us, please send your CV and cover letter to [recrutement@hrconseil.com](mailto:recrutement@hrconseil.com) or via our [website](#).