



Data RH

Le diagnostic



Un état des lieux exhaustif et précis de la qualité de vos données stratégiques et de la maturité Data de votre organisation.



Vos enjeux opérationnels

- Optimiser les outils existants, favoriser leur adoption et améliorer les performances
- Réduire le temps perdu à traiter les données de mauvaise qualité
- Avoir confiance dans les données, simplifier leur manipulation et en extraire de la valeur ajoutée

Vos enjeux sécurité/conformité

- Diminuer les risques de piratage, d'erreurs d'habilitations, de fuites
- Se conformer aux réglementations existantes (RGPD) et à venir
- Maîtriser les rôles et les responsabilités
- Contrôler la donnée sur toute sa durée de vie

Vos enjeux stratégiques

- Proposer des services innovants et utiles aux collaborateurs
- Augmenter l'attractivité de la marque employeur
- Être plus AGILE pour mieux faire face au changement
- Accéder aux innovations technologiques : analyses prédictives, IA...
- Aligner la stratégie RH sur les enjeux business de votre organisation

Ils nous ont déjà fait HR-Confiance !

Un chantier stratégique et international de **gouvernance** et de mise en qualité des données dans un cadre réglementaire contraint.



Effectif : 160 000

Valorisation des données afin d'établir des éléments factuels d'aide à la décision en vue de définir les grandes orientations GPEC pour les 5 prochaines années.



Effectif : 3 500

Rationalisation des traitements semi-manuels et des contrôles de qualité. Temps de traitement divisés par 10 pour les livrables les plus chronophages. **Fiabilisation** des flux d'échanges et traçabilité accrue.



Effectif : 60 000

HR Conseil, nous a permis d'appréhender, dans les meilleures conditions, les travaux préparatoires sur les données (constitution du catalogue cible, profilage des données, plan de remédiation et amélioration de la qualité des données RH) et de poser les bases de la Gouvernance des Données RH. L'expertise apportée par HR Conseil est précieuse, et nous bénéficions de **conseils pertinents** qui s'appuient sur la **longue expérience** des consultants sur ce domaine pointu de la Data. ●●



Hervé MASSON,
Business Data Owner RH

Une donnée de mauvaise qualité coûte **10 X plus chère à traiter qu'une donnée de bonne qualité !**

HRConseil

L'expertise et l'engagement au service de la performance.

Vos contacts :

Marc Toth, Directeur commercial, +33 6 10 08 66 21
marc.toth@hrconseil.com

Olivier Vivat, Associé, +33 6 25 34 48 01
olivier.vivat@hrconseil.com



1 Conseil Expert

Références et témoignages clients
Démarche éprouvée

2 Conseil pragmatique

Quick Win tangibles
Démarche itérative et Agile qui s'adapte à votre contexte

3 Conseil adapté

Dans l'intérêt supérieur du projet

4 Conseil engagé

Coût, délais et objectifs
Modularité et partenariat



www.hrconseil.com



Notre valeur ajoutée dans votre transformation digitale RH