



# Data RH

## Maîtrise des données



Notre offre Data RH pour retrouver la maîtrise de vos données RH.

### Mettre en qualité des données sur un échantillon prioritaire

Tester, comprendre, apprendre, ajuster et valider.

### Déployer des principes simples et pragmatiques de la gouvernance des données

Distribuer les rôles et animer l'amélioration continue.

## La Démarche en 5 étapes



### Un état des lieux exhaustif de la maturité Data de votre organisation

Une trajectoire Data à court, moyen et long terme.

### Montrer des résultats tangibles en exploitant les outils éprouvés

Exploiter l'existant, simplifier les méthodes, communiquer les éléments factuels et précis.

### Partager les résultats et les bonnes pratiques

Créer une dynamique d'amélioration continue soutenue par des succès visibles et des méthodes partagées.

### Vos enjeux opérationnels

- Optimiser les outils existants, favoriser leur adoption et améliorer les performances
- Réduire le temps perdu à traiter les données de mauvaise qualité
- Avoir confiance dans les données, simplifier leur manipulation et en extraire de la valeur ajoutée

### Vos enjeux sécurité/conformité

- Diminuer les risques de piratage, d'erreurs d'habilitations, de fuites
- Se conformer aux réglementations existantes (RGPD) et à venir
- Maîtriser les rôles et les responsabilités
- Contrôler la donnée sur toute sa durée de vie

### Vos enjeux stratégiques

- Proposer des services innovants et utiles aux collaborateurs
- Augmenter l'attractivité de la marque employeur
- Être plus AGILE pour mieux faire face au changement
- Accéder aux innovations technologiques : analyses prédictives, IA...
- Aligner la stratégie RH sur les enjeux business de votre organisation

### Ils nous ont déjà fait HR-Confiance !

Un chantier stratégique et international de **gouvernance** et de mise en qualité des données dans un cadre réglementaire contraint.

**SOCIÉTÉ GÉNÉRALE** Effectif : 1 60 000

**Valorisation** des données afin d'établir des éléments factuels d'aide à la décision en vue de définir les grandes orientations GPEC pour les 5 prochaines années.

**GARES & CONNEXIONS SVCF** Effectif : 3 500

**Rationalisation** des traitements semi-manuels et des contrôles de qualité. Temps de traitement divisés par 10 pour les livrables les plus chronophages. **Fiabilisation** des flux d'échanges et traçabilité accrue.

**MINISTÈRE DE LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE** Effectif : 60 000

HR Conseil, nous a permis d'appréhender, dans les meilleures conditions, les travaux préparatoires sur les données (constitution du catalogue cible, profilage des données, plan de remédiation et amélioration de la qualité des données RH) et de poser les bases de la Gouvernance des Données RH. L'expertise apportée par HR Conseil est précieuse, et nous bénéficions de **conseils pertinents** qui s'appuient sur la **longue expérience** des consultants sur ce domaine pointu de la Data. ●●

**Rte** Hervé MASSON, Business Data Owner RH

## Une donnée de mauvaise qualité coûte 10 X plus chère à traiter qu'une donnée de bonne qualité !

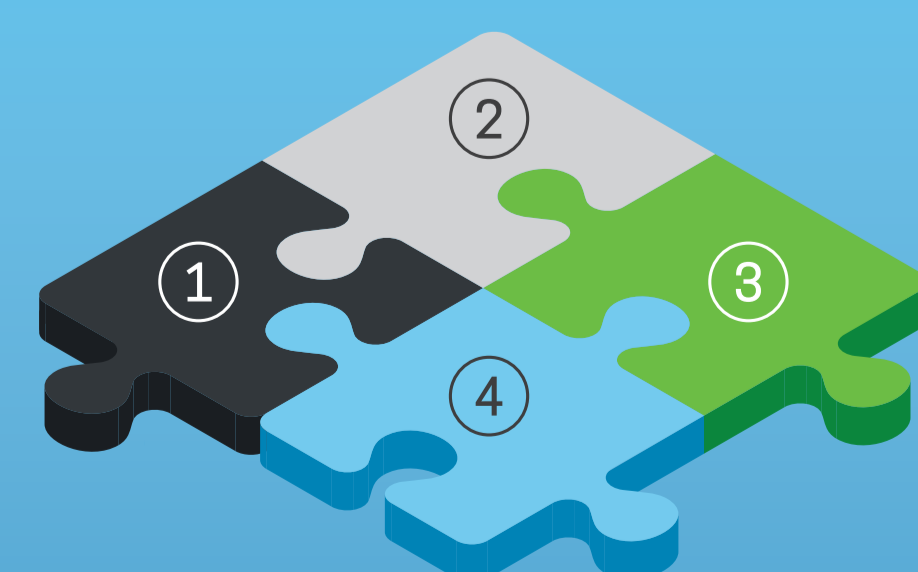
# HRConseil

L'expertise et l'engagement au service de la performance.

### Vos contacts :

**Marc Toth**, Directeur commercial, +33 6 10 08 66 21  
marc.toth@hrconseil.com

**Olivier Vivat**, Associé, +33 6 25 34 48 01  
olivier.vivat@hrconseil.com



#### 1 Conseil Expert

Références et témoignages clients  
Démarche éprouvée

#### 2 Conseil pragmatique

Quick Win tangibles  
Démarche itérative et Agile qui s'adapte à votre contexte

#### 3 Conseil adapté

Dans l'intérêt supérieur du projet

#### 4 Conseil engagé

Coût, délais et objectifs  
Modularité et partenariat



www.hrconseil.com



Notre valeur ajoutée dans votre transformation digitale RH