

Recherche un(e) Consultant(e) AMOA SIRH GTA

Vous avez une ou plusieurs expériences significatives en AMOA SIRH sur le domaine GTA et vous souhaitez relever un nouveau challenge dans un cabinet de conseil reconnu et convivial.

Si « l'exigence dans la bienveillance » vous motive, rejoignez l'équipe HRConseil !

Votre profil

Cumulant une ou plusieurs expériences en SIRH, vous savez gérer au quotidien votre mission en toute autonomie, vous appuyer sur les référents qui vous entourent et favoriser la satisfaction du client sur le long terme.

Vos connaissances fonctionnelles d'un ou plusieurs domaines GTA / Planification sont reconnues : Gestion des temps, Activités, Self-service, planification simple à optimisée, gestion de l'intérim...

Vous connaissez un ou plusieurs progiciels GTA / Planification du marché, qu'ils soient ERP (HR Access, Meta 4, Pléiades, Teams RH, par exemple) ou « niche player » (eTemptation, Kelio, Chronotime, Chronos, e2time, par exemple) et êtes intéressé(e) à évoluer à travers d'autres domaines comme la Paie.

Vous savez analyser des règlementaires de gestion des temps avec vos clients et les formaliser dans le cadre d'un livre blanc. Fort(e) de vos compétences, vous avez aussi à cœur de les diffuser, notamment auprès des consultants moins expérimentés.

Vous vous distinguez par votre rigueur, votre sens de l'analyse et votre aisance orale et écrite.

Vous savez travailler en équipe et faire preuve d'initiative et de souplesse.

Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRConseil et cherchez à vous engager professionnellement dans la durée.

Vos responsabilités et missions possibles, selon votre expérience

- Préparer et mener des aides au choix,
- Rédiger des cahiers des charges,
- Préparer et animer des ateliers d'expression de besoin,
- Rédiger des spécifications fonctionnelles générales et détaillées,
- Mener des études d'impact Métier,
- Traiter les impacts des évolutions légales, notamment analyse et production de paramétrages,
- Établir des stratégies et plans de recette,
- Effectuer et piloter la recette,
- Définir, piloter et réaliser l'assistance au déploiement tout en y contribuant,
- Préparer et animer des formations,
- Être référent(e) fonctionnel d'un domaine sur votre projet et au sein d'HRConseil,
- Avoir un rôle Conseil, proposer les solutions optimales en fonction des contraintes du client (délai, budget, ergonomie, performance...),

- Assurer une relation de confiance avec votre client et être force de proposition pour répondre à ses besoins,
- Animer / participer aux différents comités de suivi et de pilotage,
- Piloter le projet (délais, budget, périmètre, qualité, ressources, risques et satisfaction client),
- Encadrer et faire progresser une équipe.

Votre projet professionnel

Que vous souhaitiez approfondir votre expertise fonctionnelle et méthodologique, acquérir ou développer des connaissances « techniques », mettre en application vos qualités managériales, élaborer des offres commerciales et/ou vous investir dans des projets internes, HRConseil vous accompagne dans votre projet.

Notre société

Nous sommes une société de conseil composée d'une centaine de consultants et sous-traitants spécialisée dans les SIRH.

Nous avons réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 12,6 M€.

Créée en 2004, notre objectif est de poursuivre une croissance mesurée afin de répondre aux besoins de nos clients par des prestations de qualité tout en permettant une intégration progressive des consultants nouvellement embauchés.

Nos missions portent sur tout le cycle de vie du projet : Conseil Amont (étude de trajectoire et aide au choix SIRH), AMOA Projet, AMOA RUN, Maintenance SIRH HR Access, Accompagnement au changement, Livres blancs de Paie et de GTA, Recette applicative outillée ou encore Processus et Organisation.

Nous intervenons auprès de clients des secteurs privé et public, sur des domaines variés comme la gestion administrative, la paie, la gestion des temps et activités, le déclaratif, le talent management, la digitalisation des processus, la gouvernance des données RH ou encore les chatbots RH.

Notre management est basé sur l'échange et la transparence. Nous organisons régulièrement des moments privilégiés (week-end annuel, soirées, afterworks, clubs thématiques) qui entretiennent la proximité avec les consultants et favorisent leur adhésion.

Depuis six ans, notre politique RH et nos pratiques managériales sont récompensées par notre labellisation « HappyAtWork » décernée par le site [choosemycompany.com](https://www.choosemycompany.com). Qui plus est, à chaque fois, nous sommes classés dans le top 5 des sociétés de notre catégorie !

Avec un taux de recommandation « Clients » de 100 %, notre approche commerciale et de la relation avec nos clients ainsi que la qualité de nos prestations sont également labellisées « Happy Clients » par le même site, et ce dès notre première participation !

Pour en savoir plus, découvrez une partie de notre [équipe sur Youtube](#).

Autres informations liées au poste

CDI

Paris et région parisienne

Pour nous rejoindre, merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@hrconseil.com ou via notre [site web](#)