

Recherche un(e) Sénior Manager SIRH

Avec une ou plusieurs expériences réussies comme manager / senior manager dans le domaine des SIRH, vous souhaitez rejoindre un cabinet de conseil reconnu et convivial.

Si « l'exigence dans la bienveillance » vous motive, rejoignez l'équipe HRConseil !

Votre profil

Cumulant plus de 10 années d'expérience dans les SIRH et comme manager / senior manager, vous gérez au quotidien vos missions, vos projets et votre périmètre commercial en toute autonomie tout en favorisant la satisfaction de vos clients sur le long terme.

Votre expertise sur plusieurs SIRH et vos qualités managériales sont reconnues, y compris dans des contextes complexes ou challengeants.

Vous vous distinguez par votre vision stratégique et votre capacité à la partager en interne, auprès des clients et en prospection commerciale.

Vous faites preuve d'initiative et de souplesse et savez faire grandir vos équipes, humainement et opérationnellement.

Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRConseil et cherchez à vous engager professionnellement dans la durée.

Vos responsabilités et missions possibles, selon votre expérience

- Sur l'axe opérationnel, dans le cadre de missions d'AMOE ou d'AMOA :
 - Rédaction d'étude de cadrage du projet et / ou de conception générale sur un domaine fonctionnel déterminé ;
 - Encadrement opérationnel d'une équipe composée d'au moins 5 personnes ;
 - Pilotage projet (suivi des charges, risques et du planning, plan d'actions pour maîtriser les charges, délais et risques) ;
 - Animation comité de projet / pilotage ;
 - Avant-vente ;
- Sur l'axe commercial :
 - Rédaction et évaluation de la solution fonctionnelle et technique de la proposition commerciale ;
 - Pilotage de toutes les étapes liées aux propositions commerciales (détection, pilotage de la proposition, soutenance) ;
 - Closing des propositions ;
 - Contribuer au développement commercial et au rayonnement de HRConseil.
- Sur l'axe Engagement/Management :
 - Recrutement : Closing de candidats ;
 - Performance des consultants : management de la performance et de la satisfaction des consultants à travers d'actions de coaching ou autres actions RH ;
 - Offres / chantiers : construction d'offres à valeur ajoutée ou conduite de chantiers RH, business, métier permettant de pérenniser et faire évoluer HRConseil ;
 - Faculté à évoluer dans un environnement complexe et hostile (gestion de conflits, arbitrage de solutions ...).

Notre société

Nous sommes une société de conseil composée d'une centaine de consultants et sous-traitants spécialisée dans les SIRH.

Nous avons réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 12,6 M€.

Créée en 2004, notre objectif est de poursuivre une croissance mesurée afin de répondre aux besoins de nos clients par des prestations de qualité tout en permettant une intégration progressive des consultants nouvellement embauchés.

Nos missions portent sur tout le cycle de vie du projet : Conseil Amont (étude de trajectoire et aide au choix SIRH), AMOA Projet, AMOA RUN, Maintenance SIRH HR Access, Accompagnement au changement, Livres blancs de Paie et de GTA, Recette applicative outillée ou encore Processus et Organisation.

Nous intervenons auprès de clients des secteurs privé et public, sur des domaines variés comme la gestion administrative, la paie, la gestion des temps et activités, le déclaratif, le talent management, la digitalisation des processus, la gouvernance des données RH ou encore les chatbots RH.

Notre management est basé sur l'échange et la transparence. Nous organisons régulièrement des moments privilégiés (week-end annuel, soirées, afterworks, clubs thématiques) qui entretiennent la proximité avec les consultants et favorisent leur adhésion.

Depuis six ans, notre politique RH et nos pratiques managériales sont récompensées par notre labellisation « HappyAtWork » décernée par le site [choosemycompany.com](https://www.choosemycompany.com). Qui plus est, à chaque fois, nous sommes classés dans le top 5 des sociétés de notre catégorie !

Avec un taux de recommandation « Clients » de 100 %, notre approche commerciale et de la relation avec nos clients ainsi que la qualité de nos prestations sont également labellisées « Happy Clients » par le même site, et ce dès notre première participation !

Pour en savoir plus, découvrez une partie de notre [équipe sur Youtube](#).

Autres informations liées au poste

CDI

Paris et région parisienne

Pour nous rejoindre, merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation à recrutement@hrconseil.com ou via notre [site web](#)