

## Recherche un(e) Manager SIRH

---

Doté(e) d'une expérience certaine dans le domaine des SIRH, vous souhaitez rejoindre un cabinet de conseil reconnu et convivial en tant que manager.

Si « l'exigence dans la bienveillance » vous motive, rejoignez l'équipe HRConseil !

### **Votre profil**

Cumulant plus de 8 ans d'expérience dans les SIRH, vous gérez au quotidien votre mission et votre projet en toute autonomie, favorisez la satisfaction du client sur le long terme et contribuez au développement commercial.

Vous êtes manager ou pensez disposer des qualités nécessaires pour le devenir.

Votre expertise fonctionnelle sur un ou plusieurs SIRH est reconnue.

Fort(e) de vos compétences, vous avez à cœur de les diffuser auprès des consultants de vos projets et de notre cabinet.

Vous vous distinguez par votre rigueur, votre sens de l'analyse et votre aisance orale et écrite.

A l'aise dans des contextes complexes, vous faites preuve d'initiative et de souplesse.

Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRConseil et cherchez à vous engager professionnellement dans la durée.

### **Vos responsabilités et missions possibles, selon votre expérience**

- Sur l'axe opérationnel, dans le cadre de vos missions :
  - Piloter l'activité opérationnelle ;
  - Anticiper et piloter les montées et descentes de charge ;
  - Apporter votre savoir-faire et / ou expertise technico-fonctionnelle ;
  - Rédiger des conceptions générales ou des cahiers des charges ;
  - Encadrer et faire progresser l'équipe projet ;
  - Participer aux travaux de réalisation / recette / accompagnement / formation ;
- Sur l'axe commercial :
  - Détecter et faire fructifier les opportunités de business ;
  - Apporter votre savoir-faire au cours des phases d'avant-vente et assurer l'ensemble des actions de closing de business ;
  - Suivre la relation client ;
  - Élaborer des propositions commerciales.
- Sur l'axe interne :
  - Participer à la montée en compétence métier ou technique des consultants HRConseil dans le cadre d'animation de formation interne ou des clubs d'expertise HRConseil ;
  - Participer aux actions de recrutement (qualification des profils voire closing) ;
  - Participer au management RH des consultants (coaching, enquête de satisfaction et entretiens annuels) ;
  - Participer au développement des outils de gestion chez HRConseil ;
  - Participer aux actions de communication internes et externes ;
  - Être force de proposition et d'action : dans le déploiement de notre stratégie, et dans l'amélioration permanente de notre fonctionnement.

## Notre société

Nous sommes une société de conseil composée d'une centaine de consultants et sous-traitants spécialisée dans les SIRH.

Nous avons réalisé en 2020 un chiffre d'affaires de 12,6 M€.

Créée en 2004, notre objectif est de poursuivre une croissance mesurée afin de répondre aux besoins de nos clients par des prestations de qualité tout en permettant une intégration progressive des consultants nouvellement embauchés.

Nos missions portent sur tout le cycle de vie du projet : Conseil Amont (étude de trajectoire et aide au choix SIRH), AMOA Projet, AMOA RUN, Maintenance SIRH HR Access, Accompagnement au changement, Livres blancs de Paie et de GTA, Recette applicative outillée ou encore Processus et Organisation.

Nous intervenons auprès de clients des secteurs privé et public, sur des domaines variés comme la gestion administrative, la paie, la gestion des temps et activités, le déclaratif, le talent management, la digitalisation des processus, la gouvernance des données RH ou encore les chatbots RH.

Notre management est basé sur l'échange et la transparence. Nous organisons régulièrement des moments privilégiés (week-end annuel, soirées, afterworks, clubs thématiques) qui entretiennent la proximité avec les consultants et favorisent leur adhésion.

Depuis six ans, notre politique RH et nos pratiques managériales sont récompensées par notre labellisation « HappyAtWork » décernée par le site [choosemycompany.com](https://www.choosemycompany.com). Qui plus est, à chaque fois, nous sommes classés dans le top 5 des sociétés de notre catégorie !

Avec un taux de recommandation « Clients » de 100 %, notre approche commerciale et de la relation avec nos clients ainsi que la qualité de nos prestations sont également labellisées « Happy Clients » par le même site, et ce dès notre première participation !

Pour en savoir plus, découvrez une partie de notre [équipe sur Youtube](#).

## Autres informations liées au poste

CDI

Paris et région parisienne

Pour nous rejoindre, merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation à [recrutement@hrconseil.com](mailto:recrutement@hrconseil.com) ou via notre [site web](#)