

## Offre d'emploi : Consultant(e) AMOA SIRH

---

Jeune diplômé(e) ou fort(e) d'une première expérience, vous êtes à la recherche d'un poste de consultant(e) SIRH dans une société reconnue et conviviale. Avec le soutien d'un(e) consultant(e) expérimenté(e), vous serez amené(e) à participer à différentes phases de projets SIRH, de leur définition à leur mise en œuvre.

### **Votre profil :**

Bac + 4/+5, vous avez une tête bien faite.

Vous avez une première expérience SI ou êtes intéressé par le sujet.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques.

Vous êtes reconnu(e) pour votre rigueur, votre sens de l'analyse et votre aisance orale et écrite.

Vous savez travailler en équipe et faire preuve d'initiative et de souplesse.

Vous êtes doté(e) d'une forte curiosité intellectuelle qui vous permettra de comprendre rapidement le contexte client et les enjeux de vos projets.

Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRC Conseil et cherchez à vous engager professionnellement dans la durée.

[La connaissance d'un progiciel RH est un plus.](#)

### **Vos responsabilités et missions possibles, suivant votre affectation :**

- Fournir une aide au choix de solutions SIRH,
- Participer aux ateliers d'expression des besoins fonctionnels,
- Rédiger des cahiers des charges,
- Effectuer le paramétrage,
- Préparer et exécuter la recette fonctionnelle (stratégie de recette, rédaction des cahiers de tests, exécution des tests, ...),
- Assister et former les utilisateurs durant les phases de recette et de déploiement,
- Gérer l'avancement des projets (coordination, reporting),
- Gérer la relation avec l'intégrateur.

### **Vos objectifs :**

- Appréhender le contexte technico-fonctionnel de votre projet,
- Approfondir vos connaissances ou vous familiariser avec un progiciel SIRH (HR Access, Meta 4, Peoplesoft, Teams RH, ...),
- Monter en compétence sur un ou plusieurs domaines fonctionnels,
- Mener vos tâches dans un souci de qualité et de productivité,
- Vous acculturer avec le métier du service et celui de consultant SIRH,
- Développer des connaissances techniques de base (ex : SQL) qui renforceront la pertinence de vos analyses,
  
- Vous intégrer à HRC Conseil.

### **Notre société :**

Nous sommes une société de conseil composée d'une soixantaine de consultants et spécialisée dans les SIRH.

Nous avons réalisé en 2018 un chiffre d'affaires de 10 M€.

Créée en 2004, notre objectif est de poursuivre une croissance mesurée afin de répondre aux besoins de nos clients par des prestations de qualité tout en permettant une intégration progressive de nos nouveaux embauchés.

Nos missions portent sur tout le cycle de vie du projet, en assistance à maîtrise d'ouvrage et maîtrise d'œuvre.

Nous intervenons auprès de clients de différents secteurs (privé et public) sur des domaines variés : gestion administrative, paie, gestion des temps et activités, déclaratif, formation, recrutement, self-service, ...

Notre management est basé sur l'échange et la transparence et nous organisons régulièrement des moments privilégiés (week-end annuel, soirées, afterworks) qui entretiennent la proximité et la solidarité de nos salariés.

Ceci nous permet d'être labellisés « HappyAtWork » par le site [choosemycompany.com](http://www.choosemycompany.com) (en partenariat avec les Echos) pour la troisième année consécutive.

Avec un taux de recommandation de plus de 93 %, HRC Conseil est également labellisée « Happy Clients » par le même site, et ce dès sa première participation !

Pour en savoir plus et découvrir une partie de notre équipe : <http://www.youtube.com/watch?v=yPAxGn4CE8o>



**Type de contrat :** CDI. Stage de fin d'études possible, en préalable à une embauche en CDI.

**Lieu :** Paris et région parisienne (selon les clients)

**Rémunération :** En fonction du profil, à partir de 32 k€

**Processus de recrutement :** Nous faisons un retour motivé à toutes les personnes qui candidatent. Un premier entretien téléphonique de 30 minutes environ est proposé aux candidat(e)s dont le CV et la lettre de motivation correspondent à l'offre. Deux entretiens en présentiel viennent compléter ce premier échange, dont le dernier avec un associé HRCconseil. Ces entretiens successifs nous permettent de mieux vous connaître, de vous présenter plus en détail notre mode de fonctionnement, et de déterminer si et comment nous pourrions travailler et grandir ensemble.

Pour nous rejoindre, merci de transmettre votre **CV** et **lettre de motivation** à [recrutement@hrconseil.com](mailto:recrutement@hrconseil.com).