

## Offre d'emploi : Consultant(e) AMOE HR Access - Lyon

---

Après une ou plusieurs expériences significatives en SIRH, vous souhaitez rejoindre un cabinet de conseil reconnu et convivial.

### Notre société :

HRC Conseil est une société de conseil composée d'une soixantaine de consultants et spécialisée dans les SIRH.

Nous avons réalisé en 2017 un chiffre d'affaires de plus de 7,4 M€.

Nos missions portent sur tout le cycle de vie du projet, en assistance à maîtrise d'ouvrage et en maîtrise d'œuvre.

Nous intervenons auprès de clients de différents secteurs (privé et public) sur des domaines variés : gestion administrative, paie, gestion des temps et activités, déclaratif, formation, recrutement, self-service...

Notre management, basé sur l'échange et la transparence, nous permet d'être labellisés "HappyAtWork" par le site [choosemycompany.com](http://choosemycompany.com) (en partenariat avec les Echos) pour la quatrième année consécutive.

Avec un taux de recommandation de 100 %, HRC Conseil est également labellisée "Happy Clients" !

Pour en savoir plus : [www.youtube.com/watch?v=yPAxGn4CE8o](http://www.youtube.com/watch?v=yPAxGn4CE8o)

### Le contexte :

Pour accompagner son développement dans la région lyonnaise, HRC Conseil recrute des consultants SIRH expérimentés sur HR Access. Vous interviendrez dans le cadre de projets basés à Lyon, dans les locaux de nos clients.

### Vos responsabilités et missions pourront être (suivant votre affectation) de :

- Préparer et animer des ateliers de conception,
- Rédiger des spécifications fonctionnelles générales,
- Rédiger des spécifications techniques détaillées,
- Mener des études d'impact technique,
- Produire des développements de qualité respectant les normes de l'état de l'art,
- Définir et piloter la stratégie de recette technique,
- Etre référent(e) technique d'un domaine sur votre projet,
- Avoir un rôle conseil, proposer les solutions optimales en fonction des contraintes du client (délai, budget, ergonomie, performance...),
- Assurer une relation de confiance avec votre client et être force de proposition pour répondre à ses besoins,
- Animer / participer aux différents comités de suivi et de pilotage,
- Piloter le projet (délais, budget, périmètre, qualité, ressources, risques et satisfaction client),
- Encadrer et faire progresser une équipe.

### Votre profil :

Vous justifiez d'une expérience significative d'au moins 5 ans en MOE sur HR Access.

La connaissance de la paye et de la DSN est un plus.

Vous êtes reconnu(e) pour vos qualités relationnelles, votre sens du service et votre rôle conseil.

Vous êtes capable d'évoluer dans des contextes clients complexes.

Vous savez travailler en équipe et faire preuve d'initiative et de souplesse.

Vous vous reconnaissez dans les valeurs de professionnalisme et de convivialité d'HRC Conseil et cherchez à vous engager professionnellement dans la durée.

### Votre projet professionnel :

Que vous souhaitiez approfondir votre expertise fonctionnelle, évoluer vers l'assistance à maîtrise d'ouvrage, mettre en application vos qualités managériales, développer des offres commerciales et/ou vous investir dans des projets internes, HRC Conseil vous accompagne dans votre projet.

### Détails du poste :

CDI

Lyon et région lyonnaise (selon les clients)

Pour nous rejoindre, merci de transmettre votre CV et votre lettre de motivation à [recrutement@hrconseil.com](mailto:recrutement@hrconseil.com)